



Infor Anael RH
RAG : Revenu Annuel Global

© Copyright 2015 Infor

Tous droits réservés. Les termes et marques de conception mentionnés ci-après sont des marques et/ou des marques déposées d'Infor et/ou de ses partenaires et filiales. Tous droits réservés. Toutes les autres marques répertoriées ci-après sont la propriété de leurs propriétaires respectifs.

Avertissement important

Les informations contenues dans cette publication (y compris toute information supplémentaire) sont confidentielles et sont la propriété d'Infor.

En accédant à ces informations, vous reconnaissez et acceptez que ce document (y compris toute modification, traduction ou adaptation de celui-ci) ainsi que les copyrights, les secrets commerciaux et tout autre droit, titre et intérêt afférent, sont la propriété exclusive d'Infor. Vous acceptez également de ne pas vous octroyer les droits, les titres et les intérêts de ce document (y compris toute modification, traduction ou adaptation de celui-ci) en vertu de la présente, autres que le droit non-exclusif d'utilisation de ce document uniquement en relation avec et au titre de votre licence et de l'utilisation du logiciel mis à la disposition de votre société par Infor conformément à un contrat indépendant (« Objectif »).

De plus, en accédant aux informations jointes, vous reconnaissez et acceptez que vous devez respecter le caractère confidentiel de ce document et que l'utilisation que vous en faites se limite aux Objectifs décrits ci-dessus.

Infor s'est assuré que les informations contenues dans cette publication sont exactes et complètes.

Toutefois, Infor ne garantit pas que les informations contenues dans cette publication ne comportent aucune erreur typographique ou toute autre erreur, ou satisfont à vos besoins spécifiques. En conséquence, Infor ne peut être tenu directement ou indirectement responsable des pertes ou dommages susceptibles de naître d'une erreur ou d'une omission dans cette publication (y compris toute information supplémentaire), que ces erreurs ou omissions résultent d'une négligence, d'un accident ou de toute autre cause.

Reconnaissance des marques

Tous les autres noms de société, produit, commerce ou service référencé peuvent être des marques déposées ou des marques de leurs propriétaires respectifs.

Informations de publication

Version : Infor Anael RH V3R3

Auteur : R. Pagès

Date de publication : novembre 5, 2015

Table des matières

A propos.....	5
Public concerné	5
Historique du document.....	5
Contacter Infor	5
Chapitre 1 Référentiel.....	7
Constantes générales	7
Eléments de rémunération	7
Période	8
Type de base	9
Champ base	9
Formule.....	9
Top valeur intermédiaire.....	10
Modèle	10
Chapitre 2 Génération	11
Chapitre 3 Visualisation au niveau du collaborateur.....	13

A propos

Ce document a pour objet d'exposer le fonctionnement de la RAG.

Public concerné

Tous les utilisateurs du module « Capital humain » d'Anael RH V3R3

Historique du document

Version	Date	Auteur	Evolutions/Modifications
1.0	15-mai-09	Anne Saulnier	Création du document
1.1	01-février-10	Raphaël Pagès	Modification du document
1.2	18 -Nov -10	Raphaël Pagès	Modification du document

Contacteur Infor

Pour toute question sur les produits Infor, rendez-vous sur le portail Infor Xtreme Support à cette adresse : www.infor.com/inforxtreme.

Les mises à jour de la documentation ultérieures à la sortie de version sont publiées sur ce site Web. Nous vous recommandons de visiter régulièrement ce site Web pour consulter les mises à jour de la documentation.

Pour tout commentaire sur la documentation Infor, envoyez un courrier à l'adresse documentation@infor.com.

Constantes générales

La table des constantes générales permet de définir des valeurs globales pour une société.



Société TEMPO TRAVAIL TEMPORA

Constante : *POINT

Valeur : Devise

Société	Code valeur	Valeur	Valeur monétaire
TEMPO TRAVAIL TEMPOR	POINT	1,600	Oui
GEAC - ste	1	0,000	Oui

Enregistrements par page : Affiché: 1 - 2 de 2 | Sélectionné: 1 | Page de 1

Ces constantes sont définies pour une société et peuvent servir dans plusieurs modèles.

Éléments de rémunération

Les éléments de rémunération sont indépendants du modèle et de la société. Cela permet de définir un élément utilisable dans plusieurs modèles.

Error! Use the Home tab to apply TITRE 6 to the text that you want to appear here.



Code élément : *PR_VAC

Libellé :

Période :

Type de base :

Base :

AP1

Formule :

Valeur intermédiaire

Période

Sans périodicité (multiplicateur base = 1)

Mensuelle (multiplicateur base = 12)

Trimestrielle (multiplicateur base = 4)

Semestrielle (multiplicateur base = 2)

Annuelle (multiplicateur base = 1)

Type de base

Mot clé : permet de sélectionner une base dans la liste déroulante suivante :



Saisie d'une valeur : la base de calcul est alors une valeur numérique à saisir

Champ base

Le champ base peut contenir un mot clé ou une valeur (selon le type de base défini ci-dessus). Il sera multiplié en fonction de la valeur de la périodicité de l'élément de rémunération lors de son utilisation dans une formule.

Le mot clé utilisable dans la formule s'affiche en regard du choix de la base.

Il est possible également d'utiliser le mot clé BASE dans une formule (BASE fait alors référence à la base de l'élément en cours)

Formule

Formule mathématique permettant de calculer le montant temps plein de la ligne.

Une formule peut comporter:

- Les 4 opérations de base
- Faire référence à la base
- Faire référence à la base d'un autre élément de rémunération
- Faire référence au résultat du calcul de formule d'un autre élément de rémunération
- Faire référence à la valeur d'une constante générale
- Faire référence à un mot-clé existant dans la liste des mots-clés de la Base

Le principe de codification est le suivant :

- + * - / : Opérations de base (addition, multiplication, soustraction, division)
- Mot-clé BASE : Prise en compte de la valeur du champ Base (soit valeur saisie, soit valeur récupérée à partir d'un mot-clé)
- Mot-clé B_XXXXXX : Prise en compte de la valeur du champ Base de l'élément de rémunération XXXXXX
- Mot-clé R_XXXXXX : Prise en compte du résultat du calcul (formule) de l'élément de rémunération XXXXXX
- Mot-clé C_YYYYYY : Prise en compte de la valeur de la constante générale YYYYYY paramétrée dans la table des constantes générales.
- Mot-clé ZZZ : Prise en compte de la valeur du mot-clé ZZZ

Si la formule est à blanc la calcul effectué est le suivant : Valeur du champ Base (soit valeur saisie, soit valeur récupérée à partir d'un mot-clé) * Valeur de la périodicité

Top valeur intermédiaire

Ce top est utilisé pour définir une valeur comme étant un élément de calcul ne devant pas être cumulé pour obtenir le revenu annuel global. Cela pourra par exemple servir pour stocker une variable de calcul comme un nombre de kilomètres entrant dans le calcul d'une indemnité kilométrique.

Modèle

Un modèle est défini pour une société, mais est indépendant de toute autre définition.

Le détail du modèle est composé d'éléments de rémunération affectés d'un numéro de présentation.

Option de génération de RAG pour les collaborateurs d'une société à partir d'un modèle existant.

Société

Modèle

Exercice : *

Collaborateur :

Supprimer les RAG existantes

La sélection des collaborateurs se fait dans une fenêtre de choix : on peut sélectionner tous les collaborateurs de la société ou bien un certain nombre.

Le fait de cocher la case 'Supprimer les RAG existantes' permet de régénérer les RAG. Les données validées ne seront pas régénérées.

Chapitre 3 Visualisation au niveau du collaborateur

3

Après génération, on peut visualiser les données au niveau de chaque collaborateur (option de menu : Capital humain/ Collaborateur /RAG).

Le tableau de visualisation se présente de la façon suivante :

D'abord un panel général :

The screenshot shows a software interface with the following elements:

- Icons for save and print.
- Buttons: "Retour" and "Dupliquer".
- Text: "Exercice : *2009", "Validée", "21/11/2013 MONCEAU", and "Valider".
- Text: "Modèle : Cadre".
- Text: "Rémunération reconstituée temps plein : 152,50 €".
- Text: "Rémunération reconstituée temps partiel : 152,50 €".
- Text: "Rémunération contractuelle : 1 830,00 €", "Nb mois : 12", "21 960,00 €", and "100,00 %".
- Text: "Pourcentage temps partiel :".
- Button: "Calculer".

Le bouton 'Calcul' permet de recalculer les montants de rémunération si des lignes ont été modifiées.

Le bouton 'Mettre à jour' permet d'enregistrer les éventuelles modifications.

Le bouton 'Dupliquer' permet de copier les données existantes sur un autre exercice.

Le bouton 'Valider' permet de valider les données qui ne peuvent plus être modifiées par la suite.

La deuxième partie de la page présente donc les lignes de détail au nombre de 20 maximum.

Elles sont générées à partir du modèle sélectionné, ne sont pas modifiables mais on peut les supprimer (en cochant la case à gauche de la ligne) et des lignes supplémentaires peuvent être ajoutées.

Si des modifications ont lieu, ne pas oublier de cliquer sur le bouton de 'Calcul' puis sur 'Mettre à jour' pour enregistrer les modifications.